



ประกาศเทศบาลตำบลโย
เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลโย อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท และเงินสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้อัตราเดือนละ ๒,๕๐๐.- บาท รวมอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๓,๕๐๐.- บาท

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑.๔ รายละเอียดหน้าที่ และความรับผิดชอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ผนวก ก.

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิรับสมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๒.๑.๑) มีสัญชาติไทย

(๒.๑.๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๒.๑.๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒.๑.๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ฉ) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ช) วัณโรคในระยะอันตราย

(ซ) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ฌ) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ญ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๒.๑.๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒.๑.๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๒.๑.๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

(๒.๑.๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๒.๑.๙) ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงาน หรือลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบคัดเลือกเพศชาย ต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น ตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๖ บรรดาชาย ซึ่งมีอายุย่างเข้า ๑๘ ปี (หมายถึงมีอายุครบ ๑๗ ปีบริบูรณ์ใน พ.ศ.ใดให้ไปแสดงตน เพื่อไปลงบัญชีทหารกองเกินใน พ.ศ.นั้น) เมื่อได้รับการขอลงบัญชีทหารกองเกินตามมาตรานี้ ให้นายอำเภอออกใบสำคัญหรือใบรับรอง ให้ผู้ขอลงบัญชีทหารกองเกิน ใช้เป็นหลักฐาน แสดงหลักฐานการผ่านการเกณฑ์เป็นทหาร ในวันยื่นใบสมัคร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ และ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. ระยะเวลาการรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยุโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ในระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ในวันและเวลาราชการ) สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต หรือนักบวช ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในครั้งนี้

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง มายื่นในวันสมัคร ตามรายละเอียดดังนี้

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน) และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

๓.๒.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาแสดงว่า เป็นผู้มีความรู้การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ทางสถานศึกษายังไม่อนุมัติวุฒิทางการศึกษา อนุโลมให้ผู้สมัครสอบ ใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษาว่าได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้วแต่รอการอนุมัติวุฒิการศึกษาอยู่แทนได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่ที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาไว้ด้วย และต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันรับสมัคร

๓.๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๓.๒.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

สำหรับการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลโยโป จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในครั้งนี้

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลโยโป จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยเรียงลำดับ การสมัคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโยโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโยโป www.yupo.go.th

๔.๒ กำหนดการทดสอบความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

เทศบาลตำบลโยโป กำหนดการทดสอบความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโยโป สำนักงานเทศบาลตำบลโยโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบไปด้วย

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสัมภาษณ์ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏในทางอื่นของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เช่น ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมจริยธรรม มนุษย์สัมพันธ์ เป็นต้น

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถและสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อ และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลยุโป จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา และเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันจันทร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลยุโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา และทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลยุโป www.yupo.go.th

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร

๘.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๘.๒ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะได้ขึ้นบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

(๘.๒.๑) มีการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว

(๘.๒.๒) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในการรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

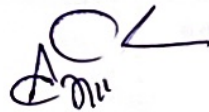
(๘.๒.๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด

๙. การทำสัญญาจ้าง และการเริ่มปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลยุโป จะแจ้งหนังสือเรียกรายงานตัวให้ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีไว้ตามลำดับเข้าทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงานกับเทศบาลตำบลยุโป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธานินทร์ ปือราแง)

นายกเทศมนตรีตำบลยุโป

ผนวก ก

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยุโป

เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	รายละเอียด																								
๑.	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา <u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u> - อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการ และความเรียบร้อยในบริเวณเทศบาลตำบลยุโป รวมถึงการติดต่อประสานงาน รับ - แจงเหตุต่าง ๆ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย - ปฏิบัติหน้าที่ในวันจันทร์ - วันอาทิตย์ ตั้งแต่เวลา ๑๘.๐๐ น. - ๐๖.๐๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ <u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u> ๑. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในเวลากลางคืนและวันหยุดราชการได้ ๒. มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง <u>ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์</u> ๑. ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ๒. ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐.- บาท ๓. ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้ เดือนละ ๒,๕๐๐.- บาท ๓. ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ <u>หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร</u> ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>สมรรถนะ</th><th>คะแนนเต็ม</th><th>วิธีการประเมิน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</td><td>๑๐๐</td><td>โดยวิธีการสัมภาษณ์</td></tr> <tr> <td>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา</td><td>๒๐</td><td></td></tr> <tr> <td>- ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ</td><td>๒๐</td><td></td></tr> <tr> <td>- มนุษยสัมพันธ์</td><td>๒๐</td><td></td></tr> <tr> <td>- ทศนคติ แรงจูงใจ</td><td>๒๐</td><td></td></tr> <tr> <td>- ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์การทำงาน</td><td>๒๐</td><td></td></tr> </tbody> </table>	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง			- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๒๐		- ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๒๐		- มนุษยสัมพันธ์	๒๐		- ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐		- ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์การทำงาน	๒๐	
สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน																							
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์																							
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง																									
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๒๐																								
- ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๒๐																								
- มนุษยสัมพันธ์	๒๐																								
- ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐																								
- ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์การทำงาน	๒๐																								

ตารางการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ยาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	รายการ	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	๙ - ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๘	ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ
๒	รับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	๒๑ - ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๔	ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	
๕	ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร	๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	