



**ประกาศเทศบาลตำบลโย**  
**เรื่อง “การประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ**  
**และ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”**

\*\*\*\*\*

การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดถือความสุจริตโปร่งใส และเป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดีและได้ขอเชิญชวนให้หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทยของจังหวัดยะลา เพื่อรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ในการนี้ข้าพเจ้านายนิรันดร์ เพชรแท้ นายกเทศมนตรีตำบลโย จึงขอประกาศเจตนางานว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลโย ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติดีมีขอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จึงกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลโย ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

**๑. ด้านความโปร่งใส**

๑) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และ ร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามกฎหมายที่กำหนด

๓) ต้องเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวก และรวดเร็ว

๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการให้บริการของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต และเที่ยงธรรม

## ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑) มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด กล่าวหาญจะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒) มุ่งมั่นที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนง ของผู้บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนของหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) มีมาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๒) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับตรวจสอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๓) ผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารหน่วยงาน

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการอบรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ โดยการปลูกฝัง สั่งสอน อบรม หรือถ่ายทอดพฤติกรรม และทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๓) ให้ความสำคัญกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยการบริหารงานบุคคลต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมมีคุณธรรม

๓) ให้ความสำคัญในการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยพฤติกรรมของหัวหน้างานต้องแสดงถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๕) ผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

**๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน**

หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส

**แนวทางการปฏิบัติ**

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต การร้องเรียนร้องทุกข์

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิรันดร์ เพชรแท้)

นายกเทศมนตรีตำบลยุโป



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลยุโป โทร ๐๗-๓๒๗๐-๐๘๔

ที่ ยล ๕๓๓๐๑/-

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเทศบาลตำบลยุโป เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่  
ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยุโป

การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดถือความสุจริตโปร่งใส และเป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี และได้ขอเชิญชวนให้หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทยของจังหวัดยะลา เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป นั้น

บัดนี้ งานนิติการได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลยุโป เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขึ้น จึงเห็นควรนำไปลงใน web site ของหน่วยงาน และประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนทั่วไปทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณรรุติ แก้วมณี)  
นิติกรชำนาญการ

(นางสาวละออง รุ่งแก้ว)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวรัตติกาล พูนศิลป์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวนวรรตน์ เพ็ชรเรือนทอง)  
ปลัดเทศบาล

( / ) เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

( ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

(นายนิรันดร์ เพชรแท้)  
นายกเทศมนตรีตำบลยุโป