

แผนงานพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลยุโป

อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
1	-อบรมสัมมนาผู้บริหารและ สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงาน เทศบาล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน จ้าง เข้าใจบทบาทและ หน้าที่ที่ยังไม่เพียงพอ	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นใน ด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุง การดำเนินงานของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	100	อบรมและ ศึกษาดู งาน	350,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
2	-อบรมหัวหน้าส่วนราชการ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การบริหารของพนักงาน เทศบาล	5	การฝึกอบรม	150,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
3	-อบรมหลักสูตรพนักงาน เทศบาล	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานเทศบาล	12	การฝึกอบรม	200,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
4	- แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการ กรอกข้อมูลทะเบียนประวัติ พนักงาน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	15	ประชุม/ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด

แผนงานพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลยุโป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
5	- การพัฒนาด้านผู้ปฏิบัติงาน ราชพิธีต่าง ๆ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	10	ประชุม/ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
6	-การใช้เครื่องใช้สำนักงาน เช่น คอมพิวเตอร์, เครื่องถ่ายเอกสาร, โปรเจ็คเตอร์	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	15	ประชุม/ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
7	- การเพิ่ม/ลด/ปรับแต่งข้อมูล ในเว็บไซต์	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	15	ประชุม/ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
8	- ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และงาน ก่อสร้าง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	15	ประชุม/ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
9	- การบำรุงรักษาเครื่องใช้ สำนักงาน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	15	ประชุม/ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
10	- ประชุมประจำเดือน พนักงาน เทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	พนักงานเทศบาลยังไม่เข้าใจ ระเบียบและแนวทาง ปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่	เพื่อซักซ้อมการปฏิบัติงานใน รอบเดือนที่ผ่านมา และ แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้อง	เดือนละ 1 ครั้ง	ประชุม/ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด

แผนงานพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลยุโป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
11	-อบรมคอมพิวเตอร์ หลักสูตร การประมวลผล/และพิมพ์ เอกสารสำนักงาน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การพัฒนางานของพนักงาน เทศบาล	10	อบรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
12	-อบรมหลักสูตรสมาชิกสภา เทศบาล	เป็นการให้สมาชิกสภา เทศบาล เข้าใจ บทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทฤษฎี และความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของสมาชิกฯ	12	การฝึกอบรม	80,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
13	- โครงการฝึกอบรม/สัมมนา พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงาน เทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การพัฒนางานของพนักงาน เทศบาล	15	การฝึกอบรม	50,000	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
14	- โครงการอื่น ที่สามารถ กำหนดภายใต้หลักตามความ จำเป็นและสถานการณ์	เป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้ ประสบการณ์และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน	25	ประชุม/ ฝึกอบรม	ตามรายจ่าย หลักสูตร หรือ โครงการ	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
15	-โครงการสนับสนุน ทุนการศึกษาให้เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นศึกษาต่อในระดับ ปริญญาตรีหรือปริญญาโท	เป็นการยกระดับความรู้ของ บุคลากรให้สูงขึ้น	เพื่อยกระดับความรู้ของ บุคลากรให้สูงขึ้น	2	การศึกษาต่อ	ป.ตรี 40,000/ คน/ปี ป.โท 60,000/ คน/ปี	ต.ค. 55 – ก.ย. 56	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด