



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

เทศบาลตำบลยุโป

อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลตำบลยุโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลยุโป มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่ จงรัก ภักดี ต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
๒.มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า ไม่โปร่งใส
๓.ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๑.ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการและประพฤติตนให้เหมาะสมในฐานะข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือหักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๔.ยึดมั่นประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทาง ราชการ ประโยชน์ของประชาชน และ ประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใดๆที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบ แทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มี อคติต่องานในหน้าที่ หรือ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อน ร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน ๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือ ยอมจะรับ ผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคล อื่นให้ได้รับความ เสียหาย ๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่า มีการกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน
๕.ให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ผู้ประชาชนผู้ มาขอรับบริการ ๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ กำหนดในรัฐธรรมนูญ ๔.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทุกท่วง เมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทาง การเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่าง ไม่เป็นธรรม ๔.ใช้ช่องว่างของกฎหมายกระทำการอันเป็น การก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย
๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑.บริการข้อมูลข่าวสารและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการอย่างถูกต้อง และไม่บิดเบือนจากความจริง ๒.มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ ประชาชนรับทราบอยู่ตลอดเวลาทุกวันด้วยเสียง ตามสายของหน่วยงานและทางออนไลน์	๑.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือ ปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว ๒.ละเลยหรือเพิกเฉยไม่รวบรวมข้อมูล

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๗.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ๒.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญ กับ กระบวนการที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือ ปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว
๘.ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตาม ประมวลจริยธรรม ๒.ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อม เสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ	๑.ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม