



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง เทศบาลตำบลยุโป

โทร. ๐๘๘ - ๗๙๕๔๑๘๕

ที่ ยล ๕๓๓๐๒/

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยุโป

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลยุโป ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเครื่องมือดังนี้

ส่วนที่ ๑: แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผลการประเมิน ฯ ของเทศบาลตำบลยุโป โดยภาพรวมได้คะแนน ๗๙.๖๗ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B เทศบาลตำบลยุโปมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไข เนื่องจากได้ข้อคะแนนที่เป็น ๐ คะแนน จำนวน ๗ ข้อ ดังนี้

ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน

ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดและเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

หัวข้อ	ที่ต้องมี	เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ข้อ 0๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานอย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	link ที่แนบมาเป็นการติดตามการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2565 ซึ่งไม่ตรงตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ซึ่งจะต้องเป็นผลกาดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564 แสดงผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ พบไฟล์รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564 จากเมนูผลการดำเนินงาน แต่ขาดองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	สำนักปลัด
ข้อ 027 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานต้องแสดงแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ * กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ขาดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร	สำนักปลัด

หัวข้อ	ที่ต้องมี	เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ข้อ O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ขาดองค์ประกอบ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ	สำนักปลัด
ข้อ O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** ทั้งนี้ ต้องมีเนื้อหาแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ	กิจกรรมที่แนบมามีเพียงกิจกรรมประชาคม ที่เป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม คือ ร่วมคิด ร่วมวางแผน แสดงความคิดเห็น แต่ไม่ปรากฏในหลักฐานว่าดำเนินการในปีงบประมาณ 2565	สำนักปลัด
ข้อ O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมและรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานสามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ขาดองค์ประกอบข้อมูล คือ ไม่แสดงความก้าวหน้าแต่ละโครงการ/กิจกรรม ซึ่งสามารถดึงข้อมูลหลังจากรายงานในระบบ E-plannacc	สำนักปลัด

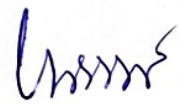
หัวข้อ	ที่ต้องมี	เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ข้อ O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยต้องประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	หน่วยงานแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564 - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย 1. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน 2. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ - มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย 1. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ 3. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล จากเอกสารที่แนบมา ขาดองค์ประกอบ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งหากเราแยกประเด็นการวิเคราะห์ จะสามารถกำหนด ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอน/วิธีการ และกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล ได้ชัดเจน	สำนักปลัด

หัวข้อ	ที่ต้องมี	เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ข้อ O43 การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มี ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมและเป็นการดำเนินการใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	สืบเนื่องจาก O42 ไม่ได้คะแนน	สำนักปลัด

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลยุโป มีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรแจ้ง
ให้สำนัก/กองที่รับผิดชอบแต่ละหัวข้อแก้ไขผลการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

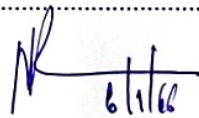
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางธรรณ แคล้วคลาด)

ผู้อำนวยการกองคลัง

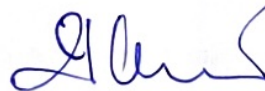
ความเห็นปลัดเทศบาล ฯ ไม่ทราบ เพราะ เสนอทุกเรื่องมาดำเนินการตามข้อ ๐๔๒
ข้อ ๐๔๒



(นางสาวนวรรตน์ เพ็ชรเรือนทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลยุโป

ความเห็นนายกเทศมนตรี ฯ ขอทุกกอง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับ



(นายนิรันดร์ เพชรแท้)

นายกเทศมนตรีตำบลยุโป